



## Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége

[www.tehetsegpont.hu](http://www.tehetsegpont.hu)

1507 Budapest, pf. 1.  
1111 Budapest, Karinthy Frigyes út 4-6. II. em./1.  
Tel/FAX: 222-0517

Prof. Csermely Péter, elnök  
Semmelweis Egyetem  
Orvosi Vegytani Intézet  
[csermely@eok.sote.hu](mailto:csermely@eok.sote.hu)

**Dr. Wallnerné Dr. Zsurka Ágnes**

Titkárságvezető

NEFMI Felsőoktatásért és Tudománypolitikáért Felelős Helyettes Államtitkárság

Budapest  
Szalay u. 10.  
1051

Budapest, 2010. október 17.

Tisztelt Titkárságvezető Asszony!

A Nemzeti Tehetségsegítő Tanács elnökeként az *Európa 2020* Stratégiával kapcsolatban a tehetséggondozás jelentőségét az alábbi pontok alapján emelem ki és tartom fontosnak megfogalmazni a NEFMI dokumentumaiban is.

### **1. A korai iskolaelhagyás csökkenése cél tekintetében:**

Az iskolából kimaradók arányának csökkentése és a felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányának növelése – Magyarország számára is kiemelt jelentőséggel bírnak. A korai iskolaelhagyás csökkentése szempontjából a szociális aspektusok mellett nagyon fontos az iskola vonzó, érdekes és a sokszínű társadalmi háttérből érkező tanulók mindegyike számára befogadó környezetté alakítása. Ebben a tehetséggondozásnak kulcsszerepe van, hiszen segít kibontakoztatni a minden fiatal tanulóban benne rejlő képességeket, és az ennek eredményeként jelentkező sikerélmény a tanulókat is elkötelezetté teszi tanulmányaikban, a tanulók átlagteljesítményének emelkedésén túl ez az attitűdváltás a korai iskolaelhagyásnak is jelentősen ellene hat.

**A hátrányos helyzetű csoportok oktatási rendszerbe való hatékonyabb integrálását** is jelentősen segíti az érték-centrikus (és nem hiány- ill. hátrány-központú), tehetségbarát iskolai szellemiség, amely kialakítja a hátrányos helyzetű tanuló elköteleződését, önbizalmát ez által szakmai, továbbtanulási ambícióit is életre kelti illetve táplálja.

**A Szövetség és a Tanács tagjai:** Amőba Alapítvány (Erdély), Arany János Tehetséggondozó Program Intézményeinek Egyesülete, Aranyelme Egyesület, Bethlen Gábor Alapítvány (Nagyenyed, Erdély), Bolyai Műhely Alapítvány, Bolyai Farkas Alapítvány a Magyarul Tanuló Tehetségekért (Zenta, Vajdaság), Csányi Sándor Alapítvány a Gyermekekért, Katolikus Pedagógiai Szervezési és Továbbképzési Intézet, Kocka Kör (Debrecen), Kutató Diákok Országos Szövetsége, Kutató Diákokért Alapítvány, Kutató Gyerekek Tudományos Konferenciája (Zalabér), Kutató Tanárok Országos Szövetsége, Logos Alapítvány, Magyar Innovációs Alapítvány, Magyar Innovációs Szövetség, Magyar Tehetséggondozó Társaság, Magyarországi Református Egyház, MATFUND Középiskolai Matematikai és Fizikai Alapítvány, Nyilas Misi Tehetségtámogató Egyesület (Erdély), Szlovákiai Magyar Pedagógusok Szövetsége, Országos Tudományos Diákköri Tanács, Romániai Magyar Pedagógusok Szövetsége, Talentum Műhely (Győr), Tehetségpártolók Baráti Köre, Vajdasági Magyar Pedagógusok Egyesülete

## **2. A felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányának növelése cél tekintetében:**

A fenti elvárás lényege szerint uniós szinten a 30–34 éves korosztály körében 2020-ig a felsősokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányát legalább 40%-ra kell növelni. A cél elérése érdekében fontos érdekeltté és érdeklődővé tenni a felsőoktatásban már résztvevő hallgatókat a kormányzat javasolt lépései által, és ugyanennyire fontos, hogy a felsőoktatásból eddig kimaradó 25-30 éves korosztály számára is egy értékes, vonzó perspektívát kínáljon a magyar felsőoktatás. Mindezt elősegítik az egyetemi a tehetséggondozó programok, ahol a hallgatók az egyéni képességeik kibontakoztatása által valóban érezhetik, hogy a megszerzett tudásuk hasznosítható.

## **3. K+F stratégia területén:**

Az elemzés stagnáló állami K+F ráfordításokkal számol a következő években. Ahhoz, hogy mindezek mellett magasabb vállalati és külföldi K+F finanszírozást érhessen el az ország, a tehetségek felkutatása, gondozása, segítése kiemelt szerephez jut. A tehetségek minél változatosabb és tartalmasabb segítségi formái az országot vonzóbb célponttá teszi a jelenleg erős külföldi agyelszívó hatásnak kitett kivételesen ígéretes magyar fiatal tehetségek számára is. A külföldről érkező, tehetség-igényű, tudás-alapú vállalkozások számára is növekszik Magyarország potenciálja, ha már a felsőoktatási rendszerben felismert és gondozott tehetségek bázisára építhet, ezáltal tetemes költségeket spórolva meg a tehetséges munkavállalók felkutatása esetlegesen képzése terén.

Őszinte nagyrabecsüléssel:



(Prof. Csermely Péter)

a Nemzeti Tehetségsegítő Tanács elnöke  
a Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége elnöke